

Automatisering er et spørgsmål om vilje

Automatisering er en positiv udfordring, og sammen med organisatorisk nytænkning er det vejen frem for de mindre underleverandører

Hos Gl. Bedsted industri A/S i Bedsted i Thy har man for længe siden erkendt, at vejen frem for de danske underleverandører er skarpt fokus på automatisering og organisatorisk nytænkning.

Gl. Bedsted industri A/S, der beskæftiger 22 medarbejdere, har gennem de sidste fem år gennemført kraftige investe-

Andersen, hvis far startede virksomheden i 1942.

Højteknologisk udstyr og vanetænkning

Udviklingen inden for jern- og maskinindustrien går rigtig stærkt i disse år, og som underleverandør er det vigtigt hele tiden at udnytte de nye teknologiske mulighe-

bare er nye maskiner, men mindst ligeså meget et opgør med vanetænkning og traditionelle ansvarsområder, udtaler Tom P. Jensen videre.

Ikke en isoleret proces

- Automatisering er ikke en isoleret proces, der kun foregår på værkstedet. Vi kalder det automatisering, når det er hele produktionsforløbet, der i størst muligt omfang automatiseres, udtaler Tom P. Jensen. Og han fortsætter:

- Pladebearbejdning er en kompliceret produktion, der typisk gennemgår tre til fire enkeltprocesser, som eksempelvis revolverstansning, bukning, svejsning og finishbearbejdning. Vi startede i den »ene ende« med revolverstansningen og har nu taget godt fat i den anden ende, nemlig svejseprocessen. Vi har indkøbt en robot hos Migatron Automation i Aabybro, som vi har arbejdet sammen med i mange år.

- Indkøringen af en svejse-robot kan betragtes som en slags lakmusprøve på, hvor god man er til at indføre den nye teknologi i virksomheden. En svejserobot kræver nemlig, at man har helt styr på kvaliteten i sin produktion i forvejen og har medarbejdere, der kan tænke konstruktivt og samarbejde på tværs omkring løsningen af en opgave. - Vi fremstiller et utal af forskellige emner, og vores udfordring er at være konkurrencedygtige - også på de mindre produktionsserier, der kan svejses i robot. Vi fremstiller selv fiksturer til

robotten i vores maskinbearbejdning og har netop indkøbt software hos Migatron til offline-programmering, fortæller Tom P. Jensen. Dermed kan vi tilbyde - ikke alene drastiske prisreduktioner på svejste opgaver - men også levering af alle ydelser. Med andre ord: En kunde kan stille os en opgave, og vi vil i langt de fleste tilfælde kunne løse hele opgaven in-house. Det vil sige fremstilling af emnerne, konstruktion, fremstilling af de nødvendige værktøjer og fiksturer, programmering og selvfølgelig robotsvejsningen.

Uddelegering af arbejdet

- Det er helt afgørende, at vi, som ejere og ledere af virksomheden, indser og indretter vores virke i virksomheden efter, at den tid, hvor »den gamle ejer« ved alting om alt, er endegyldigt forbi. Det er afgørende, at ansvaret uddelegeres til både mellemledere og medarbejdere. Men det er også afgørende, at disse forstår, at de har dette ansvar, meddeler Tom P. Jensen.

Omvæltningen fra en tradi-



Den nyanskaffede otte-aksede svejserobot med manipulator.

- Kunsten er at kunne robotsvejse i små seriestørrelser og samtidig spænde bredt med hensyn til svejseteknologi, så man kan svejse stål, rustfrit og aluminium med én og samme robot, fortæller Tom Pallisgaard Jensen.

ringer i produktionsudstyr og faciliteter.

- Vi bliver dagligt stillet over for nye udfordringer og i stedet for at læne os tilbage, strække hænderne op og bande f.eks. kineserne langt væk, tager vi gerne udfordringerne op, udtaler Tom P. Jensen, medejer af Gl. Bedsted industri A/S.

- For os er der i markedet en helt entydig udvikling hen imod mere og mere sofistikerede produkter, og den udvikling deltager vi gerne i. For vi ved, at jo mere viden og knowhow, vi kan tilføre et produkt og dermed vore kunder, jo bedre har vi mulighed for at klare os, siger den anden medejer, Niels H.

der. Men det gør man kun ved totalt at skrotte den gammeldags organisation og reelt uddelegere ansvaret, har ejerne af Gl. Bedsted industri A/S erfaret.

- Højteknologisk produktionsudstyr er en ting, det kan enhver finde ud af at købe. Langt den største udfordring er helt klart at få hele virksomhedens organisation gearret til de nye tider. Og det er ikke blot medarbejderne på værkstedet, der skal arbejde på en smartere måde. Det er nødvendigt, at alle i en organisation - især i en virksomhed af vores størrelse - indser, at ny teknologi ikke

Hos Gl. Bedsted industri A/S er man kommet så langt ved udnyttelse af en fuldautomatisk revolverstanselinje, at lønprocenten på stansning på større serier knap nok kan måles. Anlægget blev købt for fem år siden, og år for år er anlægget blevet optimeret. Det betyder, at virksomheden nu, på egnede produkter, kan tilbyde 50 timers revolverstansning med en reel operatortid på to til tre timer.



tionel organisation i en ejerledet virksomhed til en organisation, hvor medarbejderne står med en større del af ansvaret, skal og må accepteres på alle niveauer.

- Hvis man som en gammel-dags ejerleder ikke er villig til at acceptere, at man ikke nødvendigvis skal blande sig i og vide alt, skal man i hvert fald erkende, at der er en grænse for, hvor meget ens virksomhed kan udvikle sig, siger Tom P. Jensen. Altså, det er faktisk »den gamle ejer« selv, der står i vejen, fordi han/hun ikke kan og vil indse, at med indførelse af ny teknologi følger uddelegering af ansvar. Det skal være reelt, det er ikke

nok, at man skriver fire linjer i personalehåndbogen om at ansvaret uddelegeres, hvis man ikke gør det.

- Uddelegering af ansvar er en sej proces, der kræver vedholdende fokus og afprøvning af forskellige nye måder at få ledelse, mellemledere og medarbejdere til at samarbejde på. Vores virksomhed er også præget af arven fra den traditionelle organisation, men vi er i det mindste bevidste om denne arv og arbejder på at ændre det, fastslår Tom P. Jensen.

Fremtidens ejerrolle

I fremtiden vil ejerledernes rolle i en moderne højteknologisk virksomhed blive at

skabe de bedst mulige rammer for de dygtige medarbejdere. Det vil sige at udstikke de overordnede strategier og mål, som virksomheden skal arbejde efter samt hjælpe medarbejderne med råd og vejledning i kraft af års erfaring og slutteligt fungere som »sidste bolværk«, hvis tingene går i hårdknude.

- Vores erfaring er helt klart, at er man som ejer og leder

ikke villig til at uddelegere en god portion af det ansvar, man har i en traditionel virksomhed med en traditionel organisation, skal man i hvert fald tænke sig om, inden man investerer i ny teknologi. Ellers er der en stor risiko for, at man kommer til at erfare det på den hårde måde. Og så kan det være for sent, slutter Tom P. Jensen.

Arbejdslamper & Industribelysning

NYHED!

JW-155LEB

Dobbelt 55W blinkfrit lysstofrør.
Lampebredde 533 mm
Kr. 725,00

Maskin- lup- & arbejdslamper
230V - 12V/24V. Mange modeller
Kapslingskl. IP-65, IP-50, IP-20

NYHED!

JW-136LEB

Dobbelt 36W blinkfrit lysstofrør.
Lampebredde 411 mm
Kr. 689,00

JW-50FT
Kr. 543,00

JW-55NTM
Kr. 615,00

JW-55NTS
Kr. 568,00



LEIF KLINGBECK MØBLEN

Haraldsborgvej 93, 4000 Roskilde
Tel. 46-363300, Fax. 46-320020

STORT PROGRAM I ARBEJDSBELYSNING

Alle priser er ekskl. moms